

PLATAFORMA PARA LA NEGOCIACION DEL CONVENIO

DE PASTAS, PAPEL Y CARTON

- **VIGENCIA**
2 años + 1 año dependiendo del contenido final.
- **ULTRACTIVIDAD**
De 24 a 36 meses a finalización de vigencia.
- **CMIVC**
Art. 3.5excepción inaplicación Convenio, reunión máximo 7 días.
- **ARTICULO 1.3**
Eliminar tercer párrafo de forma que no quede ningún colectivo excluido. (11 y 14).
- **CAPITULO 6**
Nuevo punto 6.20 Empresas de trabajo temporal y Externalizaciones.
Apartado 5. Las empresas afectadas por este Convenio no podrán tener un volumen de trabajadores provenientes de ETT y de empresas de servicios superior al 10%de la plantilla habitual habida el año anterior.
Se computa a efectos de fijación de la plantilla los contratos de duración indefinida y temporales.
- **ARTICULO 8.1**
Añadir en el primer párrafo “ininterrumpidos o alternos”.
- **ARTICULO 8.3**
Quitar *tratarán y siempre que existan vacantes*.
Añadir *acoplarán*.
- **ARTICULO 9.1 JORNADA ANUAL**
16 horas menos repartidas durante la vigencia del Convenio.
- **ARTICULO 9.3**
Dejar en el punto 3 solo “Este régimen de trabajo se aplica al personal que trabaje a turnos (fijo o rotatorio) que incluyan domingos y festivos.....”
Establecer un salario mínimo NON STOP.
- **ARTICULO 9.4**
El día marcado como descanso en el calendario de trabajo se abone como hora extra festiva.
Que el valor plus de descanso compensatorio de los anexos 3 y 4 de las tablas salariales sea el 50% de una hora extra.
Reducir el máximo legal (80) según tasa de paro general. Establecer un escalado entre 50-80 horas máximo al año.
- **ARTICULO 9.5**
Añadir.....”previa negociación con el Comité de Empresa o Delegados de Personal...”
Establecer fecha para publicación de calendarios el 15 de Noviembre.

- **ARTICULO 9.6**
Incluir en el primer párrafo “establecer la obligatoriedad de acuerdo”.
- **ARTICULO 10.1**
Un día de asuntos propios retribuido.
Añadir.” Cuando el trabajador tenga que disfrutar un permiso retribuido habiendo trabajado el día anterior y/o el mismo día del disfrute en turno de noche podrá optar por disfrutarlo el día anterior o posterior.
En el punto a) Matrimonio o pareja de hecho.
En el punto l) quitar 14 años y añadir”y visita medica o especialista de esposa/o pareja de hecho hijos menores no emancipados...”-----Tiempo necesario.
Incluir desplazamiento en algunos permisos retribuidos.
En determinados permisos se podrá elegir entre el día del hecho causante el anterior o posterior.
Punto j) añadir “o pareja de este...”
- **RETRIBUCIONES**
Subida salarial que mantenga poder adquisitivo y aplicada a la RTTB.
- **ARTICULO 11.1**
Párrafo D: Inaplicación del convenio.
La inaplicación como máximo tendría que finalizar al termino de la vigencia del convenio.
- **ARTICULO 11.6**
Sustituir en el último párrafo “de este último ingreso” y añadir “del primer ingreso (incluido los tiempos realizados de los contratos de cesión de disposición por la empresa de ETT”
- **ARTICULO 11.8**
Cambiar el título del artículo por “Plus de toxicidad e insalubridad y penosidad”.
- **ARTICULO 11.12**
Actualizar el precio a la realidad actual.
- **CAPITULO 12**
Regulación de Comités Intercentros.
- **ARTICULO 12.8**
Disponer de horas adicionales para tareas propias de su función.
- **ARTICULO 12.17**
Permitir bolsa de horas anuales incluyendo la de los delegados LOLS’
- **ARTICULO 13.10**
De 180 trabajadores a 750 trabajadores un delegado el resto quedaría igual.
- **ARTICULO 13.12**
Tendrán derecho a la utilización de un local adecuado donde puedan desarrollar sus actividades aquellas empresas o centros de trabajo con más de 180.

- **CAPITULO 15 : ABSENTISMO**
Incorporación al texto de los 3 primeros días.
Adaptación a la legalidad de notificación de baja a 3 días.
- **ARTICULO 16.1**
El pago del seguro de vida tendría que ser abonado en su totalidad (100%) por la empresa.
- **ARTÍCULO 17.3**
Actualizar este punto a la legislación actual.
- **ARTICULO 22**
Actualizar definiciones, descripciones, etc.
- **ARTICULO 22.2**
Modificación punto 2 sobre parte de baja.
- **ANEXO II A**
Nacimiento de hijo: Aumentar en dos días
Nacimiento hijos prematuros: 4h/día.
- **ANEXO II B**
Incluir “Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave”.
- **PLANES DE IGUALDAD.**
Quitarlo de la disposición adicional y meterlo como punto del articulado del convenio y desarrollarlo.